



## 維繫關係有良方

黃麗嫻

香港宣道會荃灣堂傳道

一九九一年，宣道會荃灣堂差派第一位宣教士，至今我們支持十二個宣教單位。他們都是荃灣堂或分堂的傳道、會友，所以在出工場前，會眾已對他們有所認識。即或不算熟稔，也會邀請他們在聚會分享宣教心志，加深彼此認識，以便日後可透過不同的方法，定期關懷，增加宣教士對差遣或支持教會的歸屬感。

### 傳遞代禱資料

我們每月出版「跨文化服侍者」代禱信，內容多是宣教士定期傳給我們的代禱需要，另有些是我們定時致電聯絡他們時所得，或是蒐集自差會的資訊。我們向會眾傳達他們的需要，在祈禱會提名為他們禱告，深信這樣做最能夠幫助會眾惦記著宣教士。

### 電話或電郵聯絡

我們鼓勵每位傳道同工關心指定的宣教士，每隔一段時間致電關懷。這使宣教士聽到自己熟悉的母語和聲音，感受到教會的關懷。



## 差關大使

我們希望會友承擔關懷宣教士的責任，所以推動「一團一宣教士」的差關行動，務求每個團契認領一個宣教單位，其中一人擔當差關大使，成為宣教士與教會的橋梁，將宣教士的需要及近況告知其他團友。而且，差關大使可以代表教會將物資寄給宣教士，關心他們所關心的事情。

## 關懷宣教士家人

近年我們開始學習關懷宣教士的家人，邀約宣教士的父母，與教牧、差傳部職員和差關大使相聚，另邀請一些在工場較久的宣教士的父母分享感受，讓宣教新丁的父母產生共鳴，繼而更認同自己的子女作宣教士是神恩典的揀選。此外，我們在節日送上禮物和探望他們。有些宣教士的家人起初不歡迎我們，後來改變了態度，欣賞我們關切之心。

## 探訪工場

每位宣教士——特別是在工場日子較久的——都期望「自己人」前來探望，有機會用母語交談。因此，教會安排探訪隊探望他們，表達關懷。地域近的，每年都會探望；地域遠的，每一至



兩個合約任期，教會便安排一次探訪。除了讓信徒體驗宣教，也可關懷宣教士，維持良好的關係，而且隊員更能親身體驗在跨文化所受的衝擊，給予宣教士適時的支援。

## 述職時的安排

每當宣教士回香港述職，我們盡可能接送他們，甚至有需要時為他們預備居所，使他們感受到教會真摯的關懷。此外，會安排他們在崇拜或教會祈禱會中分享。若同一時間有幾位宣教士述職，則安排他們一起與教會的傳道同工相聚，閒話家常，讓他們感覺教會就是他們的家。我們也會通知差關大使，安排宣教士在團契分享，維繫雙方關係。

記得有一位宣教士患了重病，須緊急回香港做手術。她是單身的，在香港沒有甚麼親人，我們就鼓勵和動員一些肢體照顧她，包括：陪診、煲湯、在她出院後同住一段日子，盡量幫助她，希望她能夠得到適切的關懷。

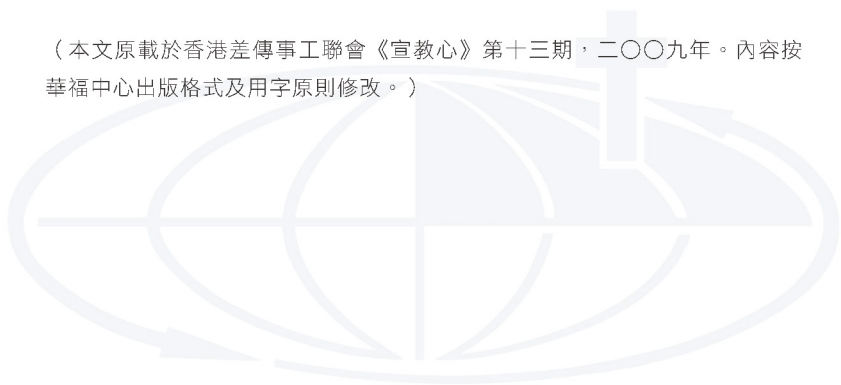
## 結語

身為基督的門徒，總會聽聞：要實踐大使命，你們不是差者，就是傳者，總得在差傳的事情上有分。一家實踐大使命的教會，既作差，也作傳，而關顧宣教士、增加他們對差遣教會的歸屬感，



就是差者其中一個非常重要的任務。不要說鞭長莫及，只要說我們還是做得不足，求主幫助。

（本文原載於香港差傳事工聯會《宣教心》第十三期，二〇〇九年。內容按華福中心出版格式及用字原則修改。）



世界華福中心

C C C O W E